## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 Teil A: Beamte

Seite: 1

Laufbahngruppen und	Besoldungs-	Za	hl der Stellen in 202	23		Nachrichtlich		Vermerke, Erläuterungen
Amtsbezeichnungen	gruppe		darı	unter				1
		insgesamt	mit Zulage	Leerstellen	Zahl der Stellen in 2022	tatsächlich besetzte Stellen am 30.6.2022	davon Kern- verwaltung	
11	2	3	4	5	6	7	8	9
Stadtverwaltung Eilenbu	rg							
Beamte auf Zeit								
Oberbürgermeister	В3	1,000						Dienstaufwandsentschädigung 415,00 Euro/mtl. zzgl. Anpassung zum 01.04.2023 nach § 3 KomDAEVO
Oberbürgermeister	B2				1,000	1,000		
höherer Dienst					-1			
Verwaltungsoberrat	A14	1,000			1,000	1,000	1,000	
gehobener Dienst								
Verwaltungsamtmann	All	1,000			1,000	1,000	1,000	
Summe		3,000			3,000	3,000	2,000	
				<u> </u>				1
insgesamt		3,000			3,000	3,000	2,000	

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 Teil A: Beamte

Seite: 2

Laufbahngruppen und	Besoldungs-	7	ahl der Stellen in 202	23		Nachrichtlich		Vermerke, Erläuterungen	
Amtsbezeichnungen	gruppe		darı	unter				8	
		insgesamt	mit Zulage	Leerstellen	Zahl der Stellen in 2022	tatsächlich besetzte Stellen am 30.6.2022	davon Kern- verwaltung		
1	2	3	4	5	6	7	8	0	
I. Sondervermögen mit So	nderrechnung	3	4	3	6	7	8	9	

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 Teil B: tariflich Beschäftigte (umfasst auch die vergleichbaren Beschäftigten der nicht dem TVöD beigetretenen kommunalen Körperschaften)

Seite: 1

	Entgelt-	Zal	nl der Stellen in 202	23		Nachrichtlich		Vermerke, Erläuterungen
	gruppe		darı	ınter				1
		insgesamt	mit Zulage	Leerstellen	Zahl der Stellen in 2022	tatsächlich besetzte Stellen am 30.6.2022	davon Kern- verwaltung	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Stadtverwaltung Eilenbu	ırg							
Fachbereichsleiter/in	13	3,500			3,500	3,500	3,500	
Verwaltungsangestellte/r	11	3,700			3,000	2,000	3,000	00169949 - EG 11, finanziert durch Drittmittel
Verwaltungsangestellte/r	10	11,275			8,800	8,350	10,325	00124427 EG 10 finanziert durch Drittmittel (Zensus)
Verwaltungsangestellte/r	09c	1,000		***************************************	1,000	0,750	1,000	
Verwaltungsangestellte/r	09b	10,625			13,600	11,400	7,625	1,000* KW 01.11.2025 00167348 - ATZ, FreiP ab 01.05.2024
Verwaltungsangestellte/r	09a	4,650			3,700	3,650	2,950	
Verwaltungsangestellte/r	08	15,325			14,575		10,515	00115638 - 36% Standesamtsbezirk 00152219 - 36% Standesamtsbezirk
Verwaltungsangestellte/r	07	13,625			10,875	10,775	13,625	
Verwaltungsangestellte/r	06	7,700			11,025	9,125		0,500* KW 30.04.2024 00083318 - 0,5 ATZ Freiz. ab 01.06.2022
Kommunalarbeiter	06	1,000			1,000	1,000		
Sekretärin	06	1,750			1,000	1,000	1,750	
Angest. im Vollstreckungsdienst	06	2,650			2,250	0,825		1,000* KW 31.08.2024 00061801 - 1,0 ATZ Freiz. ab 01.05.2022
Verwaltungsangestellte/r	05	5,825			6,750	5,700	1,750	0,625* KW 30.04.2024 00071209 - 0,625 ATZ Freiz. ab 01.06.2022
Hausmeister	05	6,450						
Sekretärin	05				0,750	0.750		
Gerätewart	05	2,000			2,000	2,000		
Kommunalarbeiter	04	6,000			6,000	6,000		00072960 - Saisonkraft 00072961 - Saisonkraft
Hausmeister	04				6,200	5,700		
Hydrantenwart	04	1,000			1,000	1,000		
Reinigungskraft	02	0,750			0,750	0,750		
Kommunalarbeiter	01	0,500			0,500			00152091 - Stellen über Drittmittel finanzier

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 Teil B: tariflich Beschäftigte (umfasst auch die vergleichbaren Beschäftigten der nicht dem TVöD beigetretenen kommunalen Körperschaften)

Seite: 2

	Entgelt-	Z	ahl der Stellen in 202	23		Nachrichtlich		Vermerke, Erläuterungen
	gruppe		dar	unter				
		insgesamt	mit Zulage	Leerstellen	Zahl der Stellen in 2022	tatsächlich besetzte Stellen am 30.6.2022	davon Kern- verwaltung	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hauswirtschaftshilfe	01	3,000			3,000	0,500		00150783 - Stellen über Drittmittel finanziert 00152541 - Stellen über Drittmittel finanziert 00152542 - Stellen über Drittmittel finanziert
Erzieher/in	S17	1,700			1,700	1,600		
Erzieher/in	S16	2,550			2,550	2,375		
Erzieher/in	S15	0,850			0,850	0,850		
Erzieher/in	S13	0,850		-	0,850	0,850		
Erzieher/in	S09	0,850			0,850	0,850		
Erzieher/in	S08b	0,500			0,500	0,500		00082358 - Stelle S 08b finanziert durch Drittmittel
Erzieher/in	S08a	38,200			37,500	34,675		00130222 - Stelle 130222 finanziert durch Drittmittel (EKiZ) 00150751 - Stelle 150751 tlw. finanziert durch Drittmittel (Fachkräfteoffensive Erzieher)
Integrationshilfe	S02	5,025			1,700	0,750		00115705 - Stelle S 02 finanziert durch Drittmittel 00115706 - Stelle S 02 finanziert durch Drittmittel 00115707 - Stelle S 02 finanziert durch Drittmittel 00115709 - Stelle S 02 finanziert durch Drittmittel 00167253 - Stelle S 02 finanziert durch Drittmittel 00167350 - Stelle S 02 finanziert durch Drittmittel 00167351 - Stelle S 02 finanziert durch Drittmittel 00167352 - Stelle S 02 finanziert durch Drittmittel
Summe		152,850			147,775	131,125	64,390	
insgesamt		152,850			147,775	131,125	64,390	

# Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 Teil B: tariflich Beschäftigte (umfasst auch die vergleichbaren Beschäftigten der nicht dem TVöD beigetretenen kommunalen Körperschaften)

Seite: 3

	Entgelt-	Za	hl der Stellen in 20:	23		Nachrichtlich		Vermerke, Erläuterungen
	gruppe		dar	unter				1
		insgesamt	mit Zulage	Leerstellen	Zahl der Stellen in 2022	tatsächlich besetzte Stellen am 30.6.2022	davon Kern- verwaltung	
И С 1 " 1: С	2	3	4	5	6	7	8	9
II. Sondervermögen mit Son								
Betriebsleiter	13	0,500			0,500	0,500		
Leiter Museum	09b	1,000			1,000	1,000	101111111111111111111111111111111111111	
Leiter Schwimmhalle	09b	1,000			1,000	1,000		
Leiter Bürgerhaus	09a	1,000			1,000	1,000		
Verwaltungsangestellte/r	08	0,750			0,750	0,750		
Verwaltungsangestellte/r	07	0,625						
Mitarbeiter Bibliothek	07	1,000			1,000	1,000		
Verwaltungsangestellte/r	06	1,000			1,625			
Techniker	06	1,750			1,000	1,000		00167246 - + 0,75 Stelle: Fachkraft für Veranstaltungstechnik gem. SächsVStättVO
Mitarbeiter Bibliothek	06	1,000			1,000	1,000		veranstattungsteetiink geni. Saciis v Statt v O
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	06	1,000			1,000	1,000		
Verwaltungsangestellte/r	05	1,400			1,400	0,500		
Hausmeister	05	1,000			1,100	0,500		
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	05	5,000			6,000	6,000		
Hausmeister	04	1,750			1,875	1,875		0,875* KW 01.06.2027 00064424 - KW zum 01.06.2027 00167349 - ATZ, Freiz. ab 01.03.2025
Badewart	02a	1,900			1,900	1,900		
Reinigungskraft	02	0,750			0,750	0,750	Marine de la companya del companya de la companya del companya de la companya de	
Azubi FA für Bäderbetriebe	AZU	2,000			2,000	1,000		
Azubi FA für Medien- u. Informationsdienste	AZU	1,000			1,000			
Summe		25,425	· · ·		23,800	20,900		
		25,425			23,800	20,900		
insgesamt		25,425			23,800	20,900		
Beschäftigte insgesamt (A - B) ohne A II + B II		155,850		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	150,775	134,125	66,390	

## Stellenplan für 2023

## Teil C: - nachrichtlich - Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes

Datum: 01.01.2023

Seite: 1

I. Beamte

Produktgruppe	Gliederungsplan							
		I	nte auf eit	höherer Dienst	gehobener Dienst			x
		B3	B2	A14	All	Summe	Erläuterungen	KV
11110103	Oberbürgermeister	1,000				1,000	Dienstaufwandsentschädigung 415,00 Euro/mtl. zzgl. Anpass	ung
11120300	Allgemeine Rechtangelegenheiten			1.000		1,000	zum 01.04.2023 nach § 3 KomDAEVO	1.0
12210200	Bürgerbüro				1,000	1,000		
Stellenplan 2023		1,000		1,000	1,000	3,000		1.0 Z.0
Stellenplan 2022			1.000	1,000	1,000	3,000		20
Veränderung		1,000	-1.000			0.000		0

\* davon Keinverwaltung

Stellenplan für 2023 Teil C: - nachrichtlich - Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes

Datum: 01.01.2023

Seite: 2

Produktgruppe	Gliederungsplan																								1.
		13	11	10	09c	09Ь	09a	08	07	06	05	04	02	01	S17	S16	S15	S13	S09	S08Ь	S08a	S02	Summe	Erläuterungen	W
11110101	Stadtrat									1,500													1,500		1.5
11110103	Oberbürgermeister	0.500								1,000													1,500		415
11110602	Öffentlichkeitsarbeit							1,000															1,000		1.0
11120100	Zentrale Dienstleistungen							0,750	2.000														2,750		2,75
11120201	Betreuung Mitarbeiter			1,000		3,000																	4,000	ATZ, FreiP ab 01.05.2024	30
11120300	Allgemeine Rechtangelegenheiten							0.500															0,500		2/5
11130100	Finanzverwaltung	1.000		0,925		1,000	1,000	1,000	1,000	5.475											-	$\vdash$	11,400	1,0 ATZ Freiz. ab 01.05.2022	13.4
11130501	Grundstücksverwaltung/Entwicklung					1,000		2,000															3,000		3.0
11130800	Gebäudemanagement								0.875														0,875		0875
11140100	Rechnungsprüfung				1,000															$\neg$			1,000		
11160200	IT-Dienstleistungen/Geoinformation		1,000	1,000				1,750	1,000				-		-	_							4,750		1,0
11161300	Zentrale Beschaffungen								1.000				-										1,000		4,75
11161400	Bauhof					$\neg$		1,000		1,000	6,450	6,000	_	0,500					-				14.950	Saisonkraft Stellen über Drittmittel	1,0
12110100	Wahlen und Statistik			1,000								-					$\neg$	-	$\dashv$				1,000	finanziert - EG 10 finanziert durch Drittmittel	4
12210100	Öffentliche Sicherheit und Ordnung	0.500				1,000	-			1,250			$\dashv$			-		-	$\dashv$	-			2,750	(Zensus)	10
12210200	Bürgerbüro							1,000	6,000	1,125			-					$\neg$				-+	8,125	0.5 ATZ Freiz, ab 01.06,2022	2,75
12221000	Standesamtsaufgaben					_		2,875				_	$\dashv$	-		_	-	$\dashv$	-		-		2,875	36% Standesamtsbezirk	RALT
	Überwachg. d. ruhenden und fließenden Verkehr							1,000		0,500	1,000												2,500		2,5
	Verkehrsrechtl. Anordnungen und Genehmigungen						1,000															$\exists$	1,000		10
	Brandschutz					1,000					2,000	1,000	0,750					_	_	$\neg \dagger$			4,750		16
21110101	GS Berg									$\neg$	1,200	_		_	_		$\neg$	-	$\dashv$			-	1,200	0,625 ATZ Freiz, ab 01.06.2022	
21110102	GS Belian								$\neg$	-	0,625	$\neg$	$\neg$	_			-	-+	-	-			0,625		
21110103	Sebastian-Kneipp-Grundschule								_		0,750	$\neg$	$\neg +$	$\neg +$			$\neg$	$^{+}$	-	$\dashv$		-+	0,750		
21510101	Friedrich-Tschanter-Oberschule						$\neg$	_	_		1,000	$\neg +$	$\dashv$	$\neg \uparrow$	-		$\neg$	_	_	-+		-	1,000		
24310100	Schulartenübergreifende Maßnahmen					0,625	_	$\neg$		-		+	-+	-		-	-	-	-		-	-	0,625	-	0676
28100104	Sonstige Veranstaltungen						$\neg +$	0,500	$\neg$	_	-+	-	-	+	-	-	-	-+	-			-	0,500		0615
	Förderung soziale Angelegenheiten					0,500	$\dashv$	_	0,750	-	_	-	+	$\dashv$	_	$\dashv$		$\dashv$	-+	-	$\rightarrow$	-	1,250		
	Kita Bärchen						$\top$							0,500		0,850	0,850			0,500	14,300	2,350	19,350	Stellen über Drittmittel finanziert Stelle S 08b finanziert durch Drittmittel Stelle S 02 finanziert durch Drittmittel	

## Stellenplan für 2023 Teil C: - nachrichtlich - Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes

Datum: 01.01.2023

Seite: 3

II tariflich Reschäftigte

Produktgruppe	Gliederungsplan		100		200000000000000000000000000000000000000																				1
		13	11	10	09c	09b	09a	08	07	06	05	04	02	01	S17	S16	S15	S13	S09	S08b	S08a	S02	Summe	Erläuterungen	VV
36510102	Kita Tausendfühler													0.500				0.850	0.850		6.850	2.250	11,300	Stelle S 02 finanziert durch Drittmittel	
36510103	Hort Berg										0,250				0,850						9,300	0,425	12.175	Stelle 130222 finanziert durch Drittmittel (EKiZ) Stelle 150751 tlw. finanziert durch Drittmittel (Fachkräfteoffensive Erzieher) Stelle S 02 finanziert durch Drittmittel	
36510104	Hort Belian										0,250			0,500	0,850	0,850					7,750		10,200		
36510200	Übergreifende Maßnahmen für KITAs	0,500				1,000	0,950		1,000														3,450		3,45
36610100	Jugendarbeit					0,500								1,000									1,500	Stellen über Drittmittel finanziert	4
51110100	Bauleitplanung		1,000	1,800																			2,800		7.8
51110800	Städtebauliche Sanierung					1,000																	1,000		1,0
52100100	Bauordnung			1.750							0,750												2,500		2.5
52100200	Bauverwaltung und Betreuung von Baumaßnahmen	1,000	1,000	2,850						0,750													5,600		5,6
53700300	Abfallwirtschaft						0,950																0,950		0,90
54100101	Straßen			0,950				0,475															1,425		4
54510101	Straßenreinigung							0,475															0,475		
55100100	Grün-und Parkanlagen						0,750			0,500													1,250		
55300300	Friedhofswesen							0,500															0,500		
57100100	Wirtschaftsförderung und Gewerbegebiete		0,700					0,500															1,200	EG 11, finanziert durch Drittmittel	
Stellenplan 2023	}	3.500	3,700	11.275	1,000	10,625	4,650	15,325	13,625	13,100	14,275	7,000	0,750	3,500	1,700	2,550	0,850	0,850	0,850	0,500	38,200	5,025	152,850		64.8
Stellenplan 2022	2	3.500	3,000	8,800	1,000	13,600	3,700	14,575	10,875	15,275	9,500	13,200	0.750	3,500	1.700	2,550	0,850	0.850	0,850	0,500	37,500	1,700	147,775		66:2
Veränderung	1		0,700	2,475		-2,975	0,950	0.750	2,750	-2.175	4,775	-6,200									0,700	3,325	5,075		-18

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 Teil D: -nachrichtlich - Ehrenbeamte, Beschäftigte in der Probe- oder Ausbildungszeit

Datum: 01.01.2023

Seite: 1

### I. Ehrenbeamte

Bezeichnung	Aufwandsentschädigung	Zahl	vorgesehen im Jahr 2022	Beschäftigt am 30.06.2022	Erläuterungen
Ehrenbeamte / Ortsvorsteher		1,000	1,000	1,000	604,25 Euro/mtl. Aufwandsentschädigung zzgl. Anpassung zum 01.04.2023 nach § 155a SächsBG
Insgesamt		1,000	1,000	1,000	

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 Teil D: -nachrichtlich - Ehrenbeamte, Beschäftigte in der Probe- oder Ausbildungszeit

Datum: 01.01.2023

### II. Beamte zur Anstellung

Bezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl	Zahl der Stellen	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am	Erläuterungen
<u> </u>			2022	30.06.2022	
Insgesamt		0,000	0,000	0,000	

Seite: 2

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

Teil D: -nachrichtlich - Ehrenbeamte, Beschäftigte in der Probe- oder Ausbildungszeit

Seite: 3

Datum: 01.01.2023

### III. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl	vorgesehen im Jahr 2022	Beschäftigt am 30.06.2022	Erläuterungen
Azubi	Ausbildungsvergütung (Ost)	3,000	3,000	1,000	
Verwaltungsfachangestellte Azubi Fachinformatiker für Systemintegration	Ausbildungsvergütung (Ost)	1,000	1,000	0,000	
Stadtinspektoranwärter	Anwärterbezüge	1,000	2,000	1,000	
Insgesamt		5,000	6,000	2,000	